

Dodatok č.1

ku kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 1.03. 2021 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Materskej škole, Vsetínska č. 36, 064 01 Stará Ľubovňa, zastúpenou Janou Kormaníkovou, predsedníčkou základnej organizácie odborového zväzu (ďalej Odborová organizácia)

a

Materskou školou so sídlom v Starej Ľubovni, Vsetínska č. 36, IČO 37876597, zastúpenou Mgr. Zuzanou Vyšňovskou, riaditeľkou školy (ďalej Zamestnávateľ)

Článok 12

Dovolenka na zotavenie

Bod 1 sa mení:

(1) Zamestnanec má v roku 2022 základnú výmeru dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Bod 3 sa mení:

(3) Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi ***na jeho žiadosť*** podľa § 141 ods. 3 písm. c) zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Za bod 4 sa vkladá bod č.5:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31.12.2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31.12.2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu, podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

Článok 23

Tvorba sociálneho fondu, jeho výška, použitie fondu.

V bode 1 sa mení písmeno b:

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

b) ďalším prídelom vo výške 0,35 %

zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria súčasť tejto KZ a sú uvedené v prílohe.

Štvrtá časť Záverečné ustanovenia

Za bod 4 sa vkladá bod 5 – dodatok č. 1

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy. Platnosť Dodatku č.1 je od 1.1.2022 do 31.12.2022, čo zmluvné strany potvrdzujú svojimi podpismi. Dodatok je vyhotovený v 4 rovnopisoch.

V Starej Ľubovni dňa 01.01.2022

Kormaníková Jana
predseda ZO OZ
základná organizácia

Mgr. Zuzana Vyšňovská
riaditeľka MŠ
štatutárny zástupca zamestnávateľa